

亞洲大學教學傑出及優良教師遴選與獎勵辦法

102.12.25 102學年度第5次行政會議通過訂定

103.01.17 亞洲秘字第 1030000646 號函發布

103.04.30 102 學年度第 9 次行政會議通過修訂第 2、7、8 條條文

103.05.16 亞洲秘字第 1030006200 號函發布

103.11.26 103 學年度第 4 次行政會議通過修訂第 10 條條文

103.12.19 亞洲秘字第 1030015973 號函發布

第一條 本校為提昇教學品質，鼓勵教學優良教師，以表揚其在教學上之努力與貢獻，特訂定本辦法（下稱本辦法）。

第二條 本辦法遴選項目分為「教學傑出教師」及「教學優良教師」二類。遴選及獎勵對象，除「副校長」、「院長」、「特聘教授」及「講座教授」等不列入評選外，以任職本校達兩年以上之專任（案）教師，每學年平均授課時數，符合本校「教師授課時數暨鐘點費核計要點」規定者。遴選作業每學年辦理乙次，教師年資計至進行遴選作業當年度 7 月 31 日為止。所稱「專案教師」係指經校教評會審議通過延聘，且非屬「語文教學研究發展中心」聘任之專案教師而言。

第三條 「教學傑出教師」名額以全校專任（案）教師人數百分之二為原則；「教學優良教師」名額以全校專任教師人數百分之五為原則。比例分配涉及小數時，採計至小數點後二位，小數部分採逐年累計後使用，學院得先行借用，超額部分於次年扣回。

第四條 遴選方式：

一、「教學傑出」及「教學優良」教師之遴選，由學生票選，教務處及資訊發展處提供網路作業平台，供學生線上投票。票選結果分送各學院，作為提名候選人之依據。

二、票選細則：

（一）票選時間：每年 6 月進行票選活動（102 學年初次遴選作業以 102 年 12 月進行票選）。

（二）投票資格：各學制當學年曾修過 3 位以上專任教師課程之在校生，遴選作業細則另訂之。

第五條 各學院及通識教育中心(含體育室、軍訓室)，應成立「教學傑出及優良教師遴選委員會」，據以自訂遴選標準，並提教務會議審議，陳請校長核定發佈後實施，修正時亦同。

第六條 各學院應成立「教學傑出及優良教師遴選委員會」，置委員七至十三人，由院長(召集人)、各系所主管、曾獲教學優良獎之教師或校外人士共同組成之；遴選委員任期二年，得連任一次。

遴選委員會須三分之二以上委員出席始可開議，出席委員二分之一以上委員同意始可決議。

第七條 各學院及通識教育中心應就「學生票選成績」、「期末教學評鑑質、量性意見」及「院級自訂項目」等，自訂各項配分比例，並斟酌各候選教師近年來教學成果與其他相關資料，選出教學傑出及優良教師。
前述「院級自訂項目」應參酌多元教學評鑑（院級自訂項目）精神自訂評選項目。

第八條 各學院遴選委員會若為候選當事人，仍應參與「院級自訂項目」之評分，其本人部分改由系主任評分，系主任為候選人者，則由院長評分，惟均應於表決時迴避。

第九條 各學院及通識教育中心「教學傑出及優良教師遴選委員會」，應於每年10月底前完成遴選作業。遴選結果陳奉 校長核定後，於公開場合頒獎表揚，得獎之教師應於本校舉辦各種教師研習、教學助教知能研習或觀摩會等相關活動時，發表教學心得及工作經驗。

第十條 獲遴選為「教學傑出教師」者，每名發給獎金新台幣壹萬元整及獎牌乙面；獲遴選為「教學優良教師」者，每名發給獎牌乙面，遴選通過後，由學院彙整當選人資料，送請學校辦理頒獎事宜，於公開場合表揚之。獲頒為「教學傑出」或「優良」教師者，列於「教師評鑑」及「教師升等」加分項目計算。

第十一條 當選「教學傑出教師」者，自當選當年度起次三年內不再成為本辦法之候選人；當選第三次者由學校頒給榮譽教學獎牌，以後不再為本辦法之獎勵對象。

第十二條 本辦法所需相關經費優先由獎勵「教學卓越計畫」支應，不足則由本處相關經費項下支應。

第十三條 本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後發布實施，修正時亦同。